

# Gedragscode der B.V.W. 'Biologica'

*Kayleigh Smit, Jennifer van der Sluis & Rik Ruiterkamp - Juni 2022*

*Finn Mangnus & Vera van Mulligen – Januari 2025*

B.V.W. 'Biologica' is een vereniging waar iedereen zich veilig en thuis moet voelen. Daarom wordt van leden en iedereen die aanwezig is op Biologica activiteiten verwacht dat zij zich aan de principes van deze gedragscode houden. Deze gedragscode dient als aanvulling op de gedragscode van Wageningen University and Research.

Mocht er binnen Biologica een situatie ontstaan waardoor een lid een onveilig gevoel krijgt, dan kan dit lid dat melden bij de commissie verantwoordelijk voor de activiteit, het bestuur of één van de vertrouwenscontactpersonen (Confidential Contact Persons/CCP's). Alles wat besproken wordt tussen deze personen blijft vertrouwelijk. Als uitzondering hierop kunnen wanneer het slachtoffer hiermee instemt.

Bestuur en leden zijn alert op signalen dat leden mogelijk de principes van de gedragscode schenden. Situaties zullen zorgvuldig worden behandeld naar deze gedragscode. Ongewenst gedrag is gedrag dat iemand ervaart als offensief, intimiderend of op een andere manier onwelkom, waardoor iemand zich oncomfortabel of niet veilig voelt. Daarmee wordt de nadruk gelegd op de ervaring en niet de intentie.

- Van leden wordt geacht dat zij inzien dat er geen plaats is binnen B.V.W. 'Biologica' voor de hieronder benoemde voorbeelden en andere vormen van ongewenst gedrag:
  - Pesten
  - Agressie (zowel geestelijk als lichamelijk)
  - (Seksuele) intimidatie
  - Discriminatie
  - Homo- en/of transfobie
  - Racisme
  - Machtsmisbruik
  - Seksisme
  - Dwang
  - Vernederingen (ook op gebied van prestaties)
  - Buitensluiten
  - Stalken
  - Bedreigingen
  - Overige handelingen in strijd met de Nederlandse wet
- Leden maken geen inbreuk op de (lichamelijke) integriteit van anderen.
- Leden laten een ander in zijn waarde, ook al is men het niet met die persoon eens.
- Leden respecteren elkaars grenzen en bewaken die van zichzelf.
- Leden laten externe locaties netjes achter en respecteren de regels die externe locaties hanteren.
- Van leden wordt verwacht dat zij respectvol omgaan met eigendommen van de vereniging en anderen.
- Leden forceren elkaar en anderen niet tot het drinken van alcohol of ~~en~~ het gebruiken van drugs.

## Mogelijkheden na ongewenst gedrag

Geen enkele gedragscode kan elke situatie beschrijven. Na het ervaren van ongewenst gedrag worden leden aangemoedigd om contact op te nemen met de vertrouwenscontactpersoon van de vereniging of de WUR die een luisterend oor en advies kunnen bieden. De CCP van de vereniging kan ook, met toestemming, anoniem of niet anoniem, contact opnemen met het bestuur van de vereniging als dat nodig is. Ook kan een lid direct contact opnemen met het bestuur na een incident om over de gevolgen te praten. Tijdens een activiteit kan er ook naar een commissielid worden gestapt voor hulp.

Het bestuur zal elke melding van ongewenst gedrag, formeel en informeel, serieus nemen. Nadat het incident bij het bestuur ter sprake is gebracht, zal er, in geval van toestemming, contact op worden genomen met alle betrokkenen voor een schets van de situatie. Hierbij zal iedereen met respect voor deze persoon en diens privacy worden behandeld. Het bestuur zal steun bieden aan alle betrokkenen. Dit wordt vervolgens besproken op een (indien nodig vervroegde) bestuursvergadering, waarna gepaste consequenties worden genomen. Deze consequenties kunnen verschillen van gesprekken met de betrokkenen tot een waarschuwing of een schorsing. De veiligheid van degene die een melding maakt zal hierbij worden gewaarborgd. Anonieme meldingen en anoniem blijven is mogelijk door maar met één bestuurslid in gesprek te gaan of met de CCP als tussenpersoon. In het geval van een overtreding van de wet wordt het sterk aangeraden om een melding te maken bij de politie.

### **Gevolgen van ongewenst gedrag**

Het bestuur kan sancties opleggen aan leden die zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag. Een van deze sancties is een schorsing voor (on)bepaalde tijd. Een geschorst lid kan diens schorsing aanvechten door een brief te sturen naar het bestuur binnen een maand na diens schorsing, waarna de schorsing binnen een maand wordt besproken op een ALV.