

Gedragcode der B.V.W. 'Biologica'

Kayleigh Smit, Jennifer van der Sluis & Rik Ruiterkamp - Juni 2022

B.V.W. 'Biologica' is een vereniging waar iedereen zich veilig en thuis moet voelen. Daarom wordt van leden verwacht dat zij zich aan de principes van deze gedragscode houden.

Mocht er binnen Biologica een situatie ontstaan waardoor een lid een onveilig gevoel krijgt, dan kan dit lid dat melden bij de commissie verantwoordelijk voor de activiteit, het bestuur of één van de vertrouwenscontactpersonen. Alles wat besproken wordt tussen deze personen blijft vertrouwelijk. Als uitzondering hierop kunnen wanneer er sprake is van een overtreding van de Nederlandse wet, met toestemming van het slachtoffer, de autoriteiten worden ingeschakeld.

- Van leden wordt geacht dat zij inzien dat er geen plaats is binnen B.V.W. 'Biologica' voor de hieronder benoemde voorbeelden en andere vormen van ongewenst gedrag:
 - Pesten
 - Agressie (zowel geestelijk als lichamelijk)
 - (Seksuele) intimidatie
 - Discriminatie
 - Homo- en/of transfobie
 - Racisme
 - Machtsmisbruik
 - Seksisme
 - Dwang
 - Vernederingen (ook op gebied van prestaties)
 - Overige handelingen in strijd met de Nederlandse wet
- Leden maken geen inbreuk op de (lichamelijke) integriteit van anderen.
- Leden laten een ander in zijn waarde, ook al is men het niet met die persoon eens.
- Leden respecteren elkaars grenzen en bewaken die van zichzelf.
- Leden laten externe locaties netjes achter en respecteren de regels die externe locaties hanteren.
- Van leden wordt verwacht dat zij respectvol omgaan eigendommen van de vereniging en anderen.
- Leden forceren elkaar en anderen niet tot het drinken van alcohol en het gebruiken van drugs.

Gevolgen van ongewenst gedrag

Het bestuur is alert op signalen dat leden mogelijk de principes van de gedragscode schenden en kan sancties opleggen aan leden die zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag. Een van deze sancties is een schorsing voor (on)bepaalde tijd. Een geschorst lid kan zijn/haar/hun/diens schorsing aanvechten door een brief te sturen naar het bestuur, waarna de schorsing wordt besproken op de eerstvolgende ALV.